

ISTITUTO COMPRENSIVO CIVITELLA CASANOVA

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

a) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti

INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO			EVIDENZE DOCUMENTALI
		0	1	2	
a1) qualità dell'insegnamento: Organizzazione di ambienti di apprendimento e/o uso di strategie didattiche innovative, capaci di sollecitare partecipazione, curiosità, motivazione e impegno negli allievi.	Attività di ricerca-azione documentata nell'ambito delle proprie classi	0	1	2	Documentazione dei progetti di ricerca-azione
	Utilizzo di metodologie didattiche innovative, attivazione di percorsi laboratoriali	0	1	2	Schede di progetto, registro, monitoraggio PdM
	Organizzazione di attività per classi aperte, attività di tutoring tra alunni	0	1	2	Schede di progetto, registro, monitoraggio PdM
	Utilizzo di strumenti compensativi e strategie didattiche adeguate per alunni dsa e bes	0	1	2	Monitoraggio PdM, registro, PDP
a2) contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	Contributo all'attuazione del Piano di Miglioramento in ordine all'incremento degli esiti scolastici	0	1	2	Monitoraggio PdM
	Contributo all'attuazione del PdM in ordine all'organizzazione di percorsi in continuità	0	1	2	Monitoraggio PdM Schede di progetto
	Elaborazione di progetti di rilievo per l'intero istituto, qualificanti l'offerta formativa della scuola	0	1	2	Progetti POF

	Ricerca di risorse, forme di collaborazione e opportunità formative con associazioni ed enti presenti nel territorio	0	1	2	Progetti regionali e nazionali
	Costruzione di rapporti positivi e collaborativi con le famiglie	0	1	2	Eventuale documentazione relativa
A3) contributo al successo formativo e scolastico degli studenti	Organizzazione di interventi personalizzati a favore degli alunni.	0	1	2	Registro, monitoraggio PdM
	Organizzazione di percorsi di recupero, sportelli didattici, interventi individualizzati in orario curricolare ed extracurricolare	0	1	2	Attestati di partecipazione
	Produzione di materiali didattici personalizzati	0	1	2	Documentazione delle attività svolte
	Disponibilità a lavorare in team per la realizzazione di percorsi, progetti, esperienze per il successo formativo	0	1	2	Documentazione relativa ai percorsi progettati
	Uso di metodi e strumenti di valutazione individualizzati in base agli alunni	0	1	2	Documentazione delle attività svolte
	Realizzazione di attività per la partecipazione delle classi a concorsi, manifestazioni, gare...	0	1	2	Documentazione relativa ai materiali prodotti
	Collaborazione attiva e fattiva per la risoluzione di specifiche problematiche degli alunni	0	1	2	Documentazione relativa
Massimo punteggio conseguibile				32	

b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO			EVIDENZE DOCUMENTALI
		0	1	2	
b1) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	Riconoscimenti ottenuti a seguito di partecipazione della propria classe a concorsi/eventi, gare, progetti...	0	1	2	Attestati di partecipazione e/o documentazione dei riconoscimenti ottenuti
	Incremento degli esiti e della motivazione in alunni con difficoltà, disturbi di apprendimento, situazioni di svantaggio...	0	1	2	Questionario motivazione alunni?
	Predisposizione di attività nelle quali gli allievi siano protagonisti di processi di ricerca per costruire conoscenze e risolvere problemi	0	1	2	Documentazione dei percorsi realizzati
	Predisposizione di prove autentiche	0	1	2	Documentazione
b2) Innovazione didattica e metodologica	Partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione.	0	1	2	Attestati di partecipazione
	Ricerca di opportunità formative anche al di fuori del piano dell'Istituto	0	1	2	Attestati di partecipazione
	Sperimentazione di metodologie e approcci innovativi che facilitino la motivazione, l'apprendimento e il benessere relazionale.	0	1	2	Schede progetto; documentazione dei percorsi realizzati
	Partecipazione a gruppi di studio o percorsi di ricerca con ricaduta nell'ambito delle proprie classi	0	1	2	Attestati di partecipazione; documentazione dei percorsi realizzati
b3) Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche	Documentazione e diffusione delle metodologie innovative sperimentate.	0	1	2	Documentazione di buone pratiche
	Condivisione di unità di apprendimento con gruppi di				Documentazione relativa

	collegi, dipartimenti e, se interdisciplinari, di classe	0	1	2	
	Produzione, documentazione e condivisione di buone pratiche nell'ambito dell'istituto	0	1	2	Documentazione di buone pratiche
Massimo punteggio conseguibile				22	

c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO			EVIDENZE DOCUMENTALI
		0	1	2	
c1) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	Supporto al Dirigente Scolastico nell'organizzazione e coordinamento di settori strategici della scuola non inclusi nelle funzioni già retribuite	0	1	2	Documentazione delle azioni messe in atto
	Supporto al Dirigente Scolastico nell'elaborazione e attuazione di progetti strategici per la scuola (Erasmus plus, PON, Progetti europei, Progetti in rete con altre Istituzioni scolastiche...).	0	1	2	Documentazione delle azioni messe in atto (progetti elaborati, modelli predisposti...)
	Attività di coordinamento e raccordo nell'ambito dei dipartimenti disciplinari o trasversali	0	1	2	Verbali e report degli incontri
	Contributo attivo nella gestione di situazioni straordinarie nell'ambito dell'Istituto	0	1	2	Documentazione delle azioni messe in atto
	Contributo attivo nella gestione di rapporti e forme di collaborazione tra diverse istituzioni scolastiche, scuola ed enti territoriali, associazioni...	0	1	2	Documentazione delle azioni messe in atto
c2) responsabilità assunte nella formazione del personale	Scambio di esperienze, collaborazione, supporto professionale nei confronti dei docenti neo assunti o neo arrivati nell'istituzione Scolastica.	0	1	2	Report delle azioni messe in atto

	Supporto nell'organizzazione di percorsi di formazione all'interno dell'Istituto	0	1	2	Documentazione dei percorsi di formazione interni all'Istituto
	Coordinamento di attività di formazione all'interno dell'Istituto o nell'ambito di una rete di scuole	0	1	2	Documentazione dei percorsi di formazione
Massimo punteggio conseguibile				16	
TOTALE PUNTEGGIO				70	

Legenda per il punteggio:

0 mancanza di evidenze

1 per l'adempimento sulla base dei descrittori riportati

2 per il ripetuto adempimento sulla base dei descrittori riportati

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

dott.ssa Rossella Di Donato	Dirigente Scolastico IC Civitella Casanova
Prof. Bruno D'Anteo	Dirigente Scolastico IC Spoltore, membro esterno designato dall'USR Abruzzo
Ciarma Emilia	Docente
De Sanctis Margherita	Docente
Granchelli Sandra	Docente
Gattini Alessandra	Genitore
Lattocco Claudia	Genitore