

# ISTITUTO COMPRENSIVO CIVITELLA CASANOVA

## CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

### a) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti

INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO			EVIDENZE DOCUMENTALI
a1) qualità dell'insegnamento: Organizzazione di ambienti di apprendimento e/o uso di strategie didattiche innovative, capaci di sollecitare partecipazione, curiosità, motivazione e impegno negli allievi.	Attività di ricerca-azione documentata nell'ambito delle proprie classi	0	1	2	Documentazione dei progetti di ricerca-azione
	Utilizzo di metodologie didattiche innovative, attivazione di percorsi laboratoriali	0	1	2	Schede di progetto, registro, monitoraggio PdM
	Organizzazione di attività per classi aperte, attività di tutoring tra alunni	0	1	2	Schede di progetto, registro, monitoraggio PdM
	Utilizzo di strumenti compensativi e strategie didattiche adeguate per alunni dsa e bes	0	1	2	Monitoraggio PdM, registro, PDP
a2) contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	Contributo all'attuazione del Piano di Miglioramento in ordine all'incremento degli esiti scolastici	0	1	2	Monitoraggio PdM
	Contributo all'attuazione del PdM in ordine all'organizzazione di percorsi in continuità	0	1	2	Monitoraggio PdM Schede di progetto
	Elaborazione di progetti di rilievo per l'intero istituto, qualificanti l'offerta formativa della scuola	0	1	2	Progetti POF

	Ricerca di risorse, forme di collaborazione e opportunità formative con associazioni ed enti presenti nel territorio	0	1	2	Progetti regionali e nazionali
	Costruzione di rapporti positivi e collaborativi con le famiglie	0	1	2	Eventuale documentazione relativa
A3) contributo al successo formativo e scolastico degli studenti	Organizzazione di interventi personalizzati a favore degli alunni.	0	1	2	Registro, monitoraggio PdM
	Organizzazione di percorsi di recupero, sportelli didattici, interventi individualizzati in orario curricolare ed extracurricolare	0	1	2	Attestati di partecipazione
	Produzione di materiali didattici personalizzati	0	1	2	Documentazione delle attività svolte
	Disponibilità a lavorare in team per la realizzazione di percorsi, progetti, esperienze per il successo formativo	0	1	2	Documentazione relativa ai percorsi progettati
	Uso di metodi e strumenti di valutazione individualizzati in base agli alunni	0	1	2	Documentazione delle attività svolte
	Realizzazione di attività per la partecipazione delle classi a concorsi, manifestazioni, gare...	0	1	2	Documentazione relativa ai materiali prodotti
	Collaborazione attiva e fattiva per la risoluzione di specifiche problematiche degli alunni	0	1	2	Documentazione relativa
<b>Massimo punteggio conseguibile</b>				<b>32</b>	

**b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.**

INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO			EVIDENZE DOCUMENTALI
		0	1	2	
b1) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	Riconoscimenti ottenuti a seguito di partecipazione della propria classe a concorsi/eventi, gare, progetti...	0	1	2	Attestati di partecipazione e/o documentazione dei riconoscimenti ottenuti
	Incremento degli esiti e della motivazione in alunni con difficoltà, disturbi di apprendimento, situazioni di svantaggio...	0	1	2	Questionario motivazione alunni?
	Predisposizione di attività nelle quali gli allievi siano protagonisti di processi di ricerca per costruire conoscenze e risolvere problemi	0	1	2	Documentazione dei percorsi realizzati
	Predisposizione di prove autentiche	0	1	2	Documentazione
b2) Innovazione didattica e metodologica	Partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione.	0	1	2	Attestati di partecipazione
	Ricerca di opportunità formative anche al di fuori del piano dell'Istituto	0	1	2	Attestati di partecipazione
	Sperimentazione di metodologie e approcci innovativi che facilitino la motivazione, l'apprendimento e il benessere relazionale.	0	1	2	Schede progetto; documentazione dei percorsi realizzati
	Partecipazione a gruppi di studio o percorsi di ricerca con ricaduta nell'ambito delle proprie classi	0	1	2	Attestati di partecipazione; documentazione dei percorsi realizzati
b3) Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche	Documentazione e diffusione delle metodologie innovative sperimentate.	0	1	2	Documentazione di buone pratiche
	Condivisione di unità di apprendimento con gruppi di				Documentazione relativa

	collegi, dipartimenti e, se interdisciplinari, di classe	0	1	2	
	Produzione, documentazione e condivisione di buone pratiche nell'ambito dell'istituto	0	1	2	Documentazione di buone pratiche
<b>Massimo punteggio conseguibile</b>				<b>22</b>	

**c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale**

INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO			EVIDENZE DOCUMENTALI
		0	1	2	
c1) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	Supporto al Dirigente Scolastico nell'organizzazione e coordinamento di settori strategici della scuola non inclusi nelle funzioni già retribuite	0	1	2	Documentazione delle azioni messe in atto
	Supporto al Dirigente Scolastico nell'elaborazione e attuazione di progetti strategici per la scuola (Erasmus plus, PON, Progetti europei, Progetti in rete con altre Istituzioni scolastiche...).	0	1	2	Documentazione delle azioni messe in atto (progetti elaborati, modelli predisposti...)
	Attività di coordinamento e raccordo nell'ambito dei dipartimenti disciplinari o trasversali	0	1	2	Verbali e report degli incontri
	Contributo attivo nella gestione di situazioni straordinarie nell'ambito dell'Istituto	0	1	2	Documentazione delle azioni messe in atto
	Contributo attivo nella gestione di rapporti e forme di collaborazione tra diverse istituzioni scolastiche, scuola ed enti territoriali, associazioni...	0	1	2	Documentazione delle azioni messe in atto
c2) responsabilità assunte nella formazione del personale	Scambio di esperienze, collaborazione, supporto professionale nei confronti dei docenti neo assunti o neo arrivati nell'istituzione Scolastica.	0	1	2	Report delle azioni messe in atto

	Supporto nell'organizzazione di percorsi di formazione all'interno dell'Istituto	0	1	2	Documentazione dei percorsi di formazione interni all'Istituto
	Coordinamento di attività di formazione all'interno dell'Istituto o nell'ambito di una rete di scuole	0	1	2	Documentazione dei percorsi di formazione
<b>Massimo punteggio conseguibile</b>				<b>16</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>				<b>70</b>	

**Legenda per il punteggio:**

0 mancanza di evidenze

1 per l'adempimento sulla base dei descrittori riportati

2 per il ripetuto adempimento sulla base dei descrittori riportati

**IL COMITATO DI VALUTAZIONE**

<b>dott.ssa Rossella Di Donato</b>	Dirigente Scolastico IC Civitella Casanova
<b>Prof. Bruno D'Anteo</b>	Dirigente Scolastico IC Spoltore, membro esterno designato dall'USR Abruzzo
<b>Ciarma Emilia</b>	Docente
<b>De Sanctis Margherita</b>	Docente
<b>Granchelli Sandra</b>	Docente
<b>Gattini Alessandra</b>	Genitore
<b>Lattocco Claudia</b>	Genitore